



ประกาศ เครือเจริญโภคภัณฑ์

ที่ คจก. 027/2562

เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติในการจ้างงานแรงงานต่างด้าว เครือเจริญโภคภัณฑ์

ตามที่เครือเจริญโภคภัณฑ์ ได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของเครือฯ โดยมีนโยบายชัดเจนที่จะไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ รวมถึงการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างผิดกฎหมาย

นโยบายและแนวปฏิบัติในการจ้างงานแรงงานต่างด้าวนี้นี้ จึงกำหนดขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารงานแรงงานต่างด้าวของเครือเจริญโภคภัณฑ์ เป็นไปตามมาตรฐาน สอดคล้องและสนับสนุนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของเครือเจริญโภคภัณฑ์ พร้อมทั้งยังส่งเสริมการปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน หลักการชี้แนะสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน หลักการสากลของ UN Global Compact และตามข้อตกลงสหประชาชาติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการบริหารจัดการเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจจะไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

1. ขอบเขตของนโยบาย

- 1.1 นโยบายนี้ใช้กับบริษัทในเครือเจริญโภคภัณฑ์ทุกบริษัทในทุกประเทศ (“บริษัท”) โดยการนำไปปฏิบัติจะต้องไม่ขัดกับกฎหมายของแต่ละประเทศ และเหมาะสมสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีซึ่งเป็นที่ยอมรับของอุตสาหกรรมในประเทศนั้นๆ
- 1.2 การจ้างแรงงานต่างด้าว หมายถึงการจ้างแรงงานที่เป็นคนต่างด้าว ซึ่งไม่รวมถึงการจ้างทำของหรือการจ้างเหมาบริการ
- 1.3 แรงงานต่างด้าวในที่นี้ หมายถึง คนต่างด้าวที่เป็นแรงงานซึ่งไม่มีสัญชาติเดียวกันกับประเทศที่บุคคลดังกล่าวกำลังทำงาน
- 1.4 แรงงานบังคับในที่นี้ หมายถึง การกระทำใดๆ เพื่อให้แรงงานจำยอมทำงานหรือให้บริการแก่บุคคลใดโดยไม่สมัครใจ ซึ่งรวมถึงการกระทำดังต่อไปนี้
 - (1) ทำให้เสียหาย ทำลาย ซ่อนเร้น เอาไปเสีย หรือทำให้สูญหายหรือไร้ประโยชน์ ซึ่งเอกสารใดของแรงงาน
 - (2) บังคับหรือข่มขืนใจแรงงาน โดยทำให้กลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ชื่อเสียงหรือทรัพย์สินของแรงงานหรือของผู้อื่น หรือโดยใช้กำลังประทุษร้าย
 - (3) หน่วงเหนี่ยวหรือกักขังแรงงาน หรือกระทำด้วยประการใดให้แรงงานปราศจากเสรีภาพในการเคลื่อนย้าย
 - (4) บังคับหรือข่มขืนใจแรงงานโดยไม่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ภายในระยะเวลาที่กำหนดในกฎหมาย หรือไม่จ่ายค่าตอบแทนตามกำหนดเวลาที่ตกลงไว้ในสัญญาจ้างทำงานหรือให้บริการ และต้องตามกฎหมายกำหนด
 - (5) บังคับหรือข่มขืนใจแรงงาน โดยไม่จัดให้มีเวลาพักตามที่กฎหมายกำหนด หรือไม่ให้พักผ่อนอย่างเพียงพอตามสภาพของงานหรือบริการนั้น

2. วิธีการจ้างแรงงานต่างด้าว

- 2.1 กระบวนการจ้างแรงงานต่างด้าวของบริษัทจะดำเนินไปโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- 2.2 ให้ใช้วิธีการจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นลูกจ้างของบริษัทโดยตรง บริษัทต้องมีมาตรการเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจ้างแรงงานต่างด้าวของบริษัทจะต้องเป็นไปตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายกำหนด และไม่เข้าข่ายการเป็นแรงงานบังคับ ในกรณีบริษัทซึ่งเกิดจากการควบรวมหรือซื้อกิจการเข้ามาเป็นบริษัทในเครือฯ อาจมีแรงงานต่างด้าวที่ไม่ได้จ้างตรงทำงานอยู่ ให้บริษัทวางแผนที่จะเปลี่ยนแปลงการจ้างมาเป็นลูกจ้างของบริษัทโดยตรงในระยะเวลาอันเหมาะสมต่อไป
- 2.3 บริษัทจะต้องมีมาตรการในการคัดเลือกและตรวจสอบบริษัทจัดหางานที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าวของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจัดหางานได้มีการจัดตั้งขึ้นและดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย นโยบายของเครือฯ และบริษัท
- 2.4 บริษัทจะจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าวในภาษาราชการของแรงงานต่างด้าว อาทิ สัญญาจ้างงาน ข้อบังคับการทำงาน เป็นต้น และสื่อสารให้แรงงานต่างด้าวเข้าใจก่อนเริ่มการจ้างงาน รวมถึงส่งมอบสัญญาจ้างงานคู่ฉบับให้กับแรงงานต่างด้าวทุกคน

3. ค่าใช้จ่าย

- 3.1 แรงงานต่างด้าวรับผิดชอบค่าใช้จ่ายส่วนบุคคลที่เกิดขึ้น อาทิ ค่าหนังสือเดินทาง ค่าตรวจร่างกาย (ที่ประเทศต้นทาง) ค่าเดินทาง ค่าที่พักและค่าอาหารระหว่างเดินทางไปกลับจากภูมิลำเนาถึงสถานที่รับสมัครงานเพื่อการสัมภาษณ์งาน ทำหนังสือเดินทาง การทำสัญญาจ้างงาน และการเดินทางไปจุดนัดพบก่อนเดินทางไปประเทศที่จ้างงาน ค่าผ่านแดน เป็นต้น
- 3.2 บริษัทรับผิดชอบค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงานต่างด้าวของบริษัทจัดหางาน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เกี่ยวกับกระบวนการจ้างแรงงานต่างด้าวที่เกิดขึ้นในประเทศที่มีการว่าจ้างไม่น้อยกว่าที่กฎหมายของแต่ละประเทศกำหนด

4. ค่าตอบแทนและสวัสดิการ

บริษัทจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ ให้แก่ลูกจ้างโดยตรงของบริษัททุกคนที่อยู่ในระดับงานเดียวกัน ตามหลักเกณฑ์เดียวกัน อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

5. การจ้างผู้รับเหมา

ในกรณีการจ้างทำของและการจ้างเหมาบริการซึ่งอาจมีแรงงานต่างด้าวนั้น สามารถดำเนินการผ่านผู้รับเหมาได้ โดยบริษัทจะกำกับดูแล และตรวจสอบผู้รับเหมาอย่างเคร่งครัดเพื่อให้ผู้รับเหมาดำเนินการให้สอดคล้องเป็นไปตามกฎหมาย

วันที่มีผลบังคับใช้ 1 กุมภาพันธ์ 2562



(นายศุภชัย เจียรนนท์)
ประธานคณะผู้บริหาร
เครือเจริญโภคภัณฑ์